

『パソナロジコム採用支援サービス』

正社員・契約社員をお探しの採用ご担当者様へ

パソナロジコムは、コンプライアンスを重視した求人企業様のための採用支援サービスを開始いたします。このサービスは、人材を「人財」と考える企業様に、物流業界及び車を使った関連職種の採用支援とともに雇用のインフラを構築することを目的としております。

成功報酬型のサービスとなりますので、入社が決まるまでは費用は一切かかりません。中途採用のための有効な選択肢の一つとしてご活用下さい。長年の人材ビジネス及び一般貨物事業者としての経験と、充実したグループネットワークを生かし、若年層から実績を積まれた中高年層まで幅広く人材をご紹介します。パソナロジコムは、貴社にとって無駄のない採用計画をお手伝いいたします。

特色

- ① 雇用に関するアンケート等のご協力依頼
採用ご担当者様に求人票の作成、雇用のインフラ整備等に関するアンケート等のご協力をいただくことにより、また採用支援方法をメール・FAX・電話等の連絡手段を中心とさせていただくことにより、一般的なホワイトカラーを中心とした人材紹介会社にはない最小限の紹介料にてサービスを提供させていただきます。
- ② 安心マーク制度
雇用インフラの構築のために、これまではなかったサービスとして、安心マーク制度を導入いたします。これは、ご希望の企業様のみになりますが、コンプライアンスチェックを受けた求人を、書面上での「安心」求人とし、求人票に「適正労働条件マーク」を付与します。
一方、転職希望者には、そのマークが付与された求人に応募、入社された方に対して、入社後アンケートを実施します。
その結果として、求人票と入社後の労働条件の実態が、コンプライアンス上問題(相違)なかった時には、コンプライアンス上問題のない「安心」企業として「安心企業マーク」を認証いたします。
転職希望者にとって、この認証を受けた会社はいわゆる法律に則った求人内容と裏表ない雇用環境を提供する安心企業であることを意味します。
企業様のメリットとしては、次回から募集をされる際には企業規模等には関係なく、自社はきっちりと法を守る安心企業というイメージをアピールできることとなります。もちろんこの認証マークに関して費用は一切かかりません。
- ③ 推薦状制度
転職希望者が自己に関することについて推薦いただける方がいる場合に、履歴書や経歴書と共に求人企業に対して推薦状を提出いたします。その推薦者、推薦内容は人により異なります。
また安心マーク制度と同様に必須事項ではありませんので、必ず推薦状があるというわけではございませんが、転職者の履歴書上では資格をもっていることはわかるが実務経験がない場合等選考にあたりひとつの目安となり、企業の採用担当者様にとっては「安心」できる制度となっております。
- ④ 費用
雇用のインフラの構築を目的としたサービスのため、通常の人材紹介サービス(紹介手数料)ではなく、特別に設定した採用支援手数料となります。(一般的な人材紹介手数料は年収の30%が相場です。)
雇用インフラのための採用支援手数料は、推定年収×15%(税別)となります。
※安心企業マークの認証をうけている場合は、推定年収×10%の手数料となります。

業務内容

◆ 参考職種(以下は参考職種となります。以下に該当しない場合も個別にご相談下さい)

- ・車を利用する職種の採用支援
(営業職、サービス職、ルート配送、メンテナンス、スーパーバイザー、ルートラウンダー等)
- ・フォークリフトオペレーター等の技能・資格保持者
- ・物流業界の営業職、物流センター等の管理職等
- ・物流システム・コンサルタント等専門的職種等

※上記採用支援の他、物流センター等の一括業務受託事業も行っています。お気軽にご相談下さい。

無料安心認証マークの付与までの流れについて

Step1 求人票の受付（安心認証マークサービスご利用の受付）

お客様に、求人内容、会社概要等を、弊社所定の求人票にご記入いただき、その内容についてご説明をお願いいたします。（求人票の安心認証マークサービスご利用欄にチェックするだけでOK）

Step2 求人票の公開（適正労働条件マークを求人票に付与）

求人内容のコンプライアンスチェック後、弊社HPに掲載いたします。またデータベースよりサーチし、その結果をお客様にお知らせします。（コンプライアンスチェックを終えた求人に適正労働条件マークを付与します。）

Step3 候補者の推薦

該当者がすぐにいる場合、当社からお客様の会社概要・求人要件を説明し、本人の意向を確認します。確認後、求職者を推薦いたします（履歴書・職務経歴書をご提出します）。

Step4 書類選考・面接

書類選考後、お客様が面接を希望された求職者との面接日・場所の調整を行います。求職者との面接・選考を行っていただきます。（当社の担当者が同席させていただく場合がございます。）

Step5 採用内定・通知

採否の結果を当社へ連絡していただき、求職者へ当社より通知いたします。合格者について、本人の意向を、お客様企業へ報告します。お客様企業での必要手続き（健康診断など）で問題なければ、正式に内定となります。

Step6 最終確認・入社

入社日・採用条件などに双方が合意し、お客様の採用通知書と入社確認により入社が決定します。入社後お客様より報酬を申し受けます。

Step7 安心企業マーク認証（アンケート）

入社後2ヶ月後までの間に、お客様と入社された方に、雇用に関するアンケートをお願いしております。なお、このアンケート結果を元に安心企業マーク認証を行います。なお、入社された方の主観に関しては一切評価対象といたしません。あくまで、入社を決めた求人内容がコンプライアンス上問題（相違）なかったかという点のみを評価対象とし、認証基準といたします。それ以外のアンケート項目については、物流分野の雇用のインフラを構築するにあたっての参考データといたします。

※上記の無料安心マーク認証制度をご利用にならない企業様の求人票の受付も随時行っております。